Reckitt Benckiser Group plc 103-105 Bath Road, Slough, Berkshire SL1 3UH, United Kingdom

Tel: +44 (0) 1753 217 800 Fax: +44 (0) 1753 217 899 www.rb.com

Üçüncü Taraflar İçin Davranış Kuralları

1. Amaç ve Kapsam

1.1 Amaç

Bu Politika, tüm Üçüncü Taraflar ve çalışanları için küresel olarak ("Üçüncü Taraflar") ve Üçüncü Kişi adına hizmetleri yerine getiren herkes için geçerlidir. RB olarak, ortaklığın çözüm bulabilmek için en iyi yöntem olduğuna inanıyor ve bu nedenle müşterilerimiz için değer yaratmak üzere güvene dayalı ilişkiler kurmayı hedefliyoruz.

1.2 Kapsam

Bu Politika,tüm Üçüncü Taraflar ve çalışanları için küresel olarak ("Üçüncü Taraflar") ve Üçüncü Taraf adına hizmetleri yerine getiren herkes için geçerlidir. Bu Politika, RB'nin iş yapma konusundaki ilkelerini ve beklentilerini ortaya koymakta ve Üçüncü Taraflar da karmaşık bir düzenleyici ortamda çalıştığımızı ve yasal gerekliliklerin iş yaptığımız yere bağlı olarak değiştiğini kabul etmelidir.

Yerel yasa ve yönetmelikleri tanımlamak ve tam uyum sağlamak her bir Üçüncü Kişinin kendi sorumluluğundadır. Bu değişken gereksinimler ışığında, bu Politika RB'nin iş davranış kurallarına ilişkin asgari uyum standartlarını belirler; bununla birlikte, yerel standartların daha sıkı kontroller gerektirdiği durumlarda, uygulanabilir yerel yasa ve politikalar uygulanmalı ve izlenmelidir. Her durumda, ilgili yerel yasalara daima uyulmalıdır.

2. Politika Beyanı

Üçüncü Kişilerle güçlü ve güvene dayalı ilişkiler kurmak, RB için başlıca önceliktir. Sağlıklı hayatlar ve mutlu evler ile daha iyi bir dünya yaratmaya odaklanmış bir şirketiz. İlgili Üçüncü Taraflarla uygun güçlü ilişkilere sahip olmak için güçlü dahili kontrol ve uyum politikaları uygulamamız gerekmektedir. Çalıştığımız Üçüncü Taraflardan da, güvene dayalı bir ilişki kurma ve riske maruz kalmayı azaltma için aynısını bekliyoruz.

Tüm iş etkileşimleri, hem görünüş olarak hem de gerçek anlamda etik kurallara bağlı olan açık ve dürüst işlemlere dayanılarak gerçekleştirilir. Üçüncü Taraflar asla rüşvet veya kolaylaştırma ödemeleri konusunda ısrarcı olmamalı ve tüm çalışanlar temel insan haklarına saygı göstermelidir.

3. Değerlerimizi Yaşamak

RB'nin temel değerleri iç içe geçmiş ilke ve davranışlardan oluşmaktadır. Sorumluluk değeri merkezdedir. Ve bu değerlerin her biri hayati öneme sahiptir.

Değerlerimizi Yaşamak, sorumlu davranmayı merkeze koyar. İşimiz dürüstlükle ve sağlam bir şekilde yerine getirilir. Üçüncü Taraflarla birlikte hareket ederek, her zaman doğru olanı yapmamız gerekmektedir.

Üçüncü Kişilerden adil davranmalarını, başkalarına saygıyla davranmalarını, ürünlerini geliştirmek için fırsatları değerlendirmelerini ve sonuçlar için sorumlulukla yenilikler geliştirmelerini beklemekteyiz.

Bu politika değerlerimizi günlük davranışlara dönüştürmeye ve ortak amaç olan etik kurallara uygun ve RB değerleri, politikaları, prosedürleri ve yürürlükteki kanunlara uygun şekilde davranmaya yönelik bir kılavuz ve standart işlevini yerine getirmektedir.

3.1 Beklentiler

Bu Politikanın, birlikte çalıştığımız tüm Üçüncü Taraflar ve çalışanları tarafından uygulanmasını beklemekteyiz. Üçüncü Taraflarin Üst Yönetim kadrosunun her düzeyde uyumu sağlamaktan sorumlu olmasını bekliyoruz. Yönetim, uyumun kanıtlanmasından ve uygun belgelerin saklanmasından sorumlu olmalıdır. RB, periyodik incelemeler ve yerinde denetim yoluyla bu Politikanın uygulanmasını ve bunlara uyulmasını sağlama hakkını saklı tutar.

3.2 Açıkça Konuşma Politikası

RB'de bulunan Açıkça Konuşma Yardım Hattı, Üçüncü Tarafların ve çalışanlarının işbu Politikaya, RB Davranış Kurallarına veya yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uyulmamasıyla ilgili endişelerini dile getirebilecekleri bir kanaldır. RB, Açıkça Konuşma yardım hattını kullanarak bir durumu rapor eden kişilere gizlilik ve anonimlik sunar. RB ayrıca iyi niyetle dile getirilen bir endişeye karşı misilleme yapılması durumlarında sıfır toleransa sahiptir.

Bir durumu rapor etmek için birden fazla seçeneğiniz bulunmaktadır:

- Çevrimiçi raporlama aracını kullanarak rapor göndermek için lütfen https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/ gui/102030/index.html adresindeki bağlantıya tıklayın

- Telefonla bir rapor sunmak için, https://www.rb.com/responsibility/policies-and-reports/speak-up-policy/ adresinde bulunan uluslararası ücretsiz hatları kullanın

- Varsa, kendi dahili yardım hattınız aracılığıyla. RB ile ilgili tüm meselelerin bize zamanında bildirilmesini beklemekteyiz

- Doğrudan herhangi bir RB yöneticisi veya amirine

RB, dile getirmiş olduğunuz endişeleri inceleyecek ve Üçüncü Tarafların da, gerekli tüm bilgilere erişim ve inceleme sırasında görüşülmesi gereken tüm kişilerle görüşme hakkı dahil tam olarak uyumlu davranmalarını beklemektedir. RB, yalnızca incelemeye ilişkin bilgileri isteyecek ve ifşa etmek için herhangi bir yasal zorunluluk olmadıkça, Üçüncü Taraflara ait belgelerin tümünü gizli tutacaktır.

İnceleme sona erdikten sonra, bulguları Üçüncü Kişi ile görüşüp, raporun Üçüncü Tarafların fiilleriyle ilgili olduğu noktalarda, atılacak adımlar ve yapılması gereken düzeltmeler hakkında mutabakata varırız. Aynı zamanda, raporu bize göndermiş olan kişiye de cevap veririz.

RB, yanlış uygulama veya uygunsuzluk gibi durumları ciddiye almaktadır. Bu Politikaya uymadığı bilinen veya şüphelenilen herhangi bir durum derhal RB'ye bildirilmelidir. Bunun yapılmaması, işbu Politikanın ihlali olarak kabul edilir ve ihlali gidermek için tüm makul adımları atmanızı istemek, sözleşmeyi tamamen veya kısmen feshetmek ve RB'nin uğradığı herhangi bir ek zarar, ödemek zorunda kaldığı masraf ve maliyetler için tazminat talep etmek de dahil olmak üzere uygun bir yaptırım uygulanır.

3.3 Durum Tespiti ve İzleme

Paydaşlarımıza olan sorumluluğumuz dahili uygulamaların ötesindedir; birlikte çalıştığımız Üçüncü Tarafların eylemleri de bizim sorumluluğumuzdadır. Üçüncü Taraflardan işbu Politikaya uyumlu süreç ve kontrolleri uygulamalarını beklemekteyiz. Uygun olduğunda, RB, yeni bir iş ilişkisine girmeyi teklif ettiği taraflar da dahil olmak üzere, Üçüncü Taraflarla olan etkin ilişkisini izlemenin bir parçası olarak Üçüncü Taraflara riske dayalı durum tespiti yapacaktır. Üçüncü Taraflardan, RB tarafından yerine getirilen durum tespiti çalışmalarını kolaylaştırmak için tam ve doğru bilgi sağlamalarını beklemekteyiz. Eğer RB bir Üçüncü Kişinin bu Politikayı ihlal ettiğini tespit ederse, Üçüncü Kişiden bir düzeltme planı uygulamasını istemek veya bazı durumlarda Üçüncü Kişiyle olan ilişkiyi askıya almasını veya sonlandırmasını istemek gibi haklara sahiptir. Bu süreçte işbirliğiniz için teşekkür ederiz.

4. Bütünlük ve Başkalarına Saygı

4.1 Çalışanlara adil muamele

Biz, bölgeler arasındaki kültür farklılıklarının bilincinde olan küresel bir organizasyonuz. Beş temel Değerimizi sürdürebilmek için Üçüncü Taraflarınçalışanlarından kendi kuruluşlarının içindeki ve dışındakilere saygılı

davranmalarını, kültürel farklılıkları ve gelenekleri tanımalarını ve hoşgörülü ve açık, dürüst bir iletişim ortamını geliştirmek için adımlar atmalarını beklemekteyiz.

Tüm çalışanlara çalışmaları karşılığında adil bir şekilde ödeme yapılır. Yapılan ödemeler; ücretler, ücretli izin, fazla mesai ücreti ve sosyal haklar dahil asgari yasal gereklilikleri karşılar. Üçüncü Taraflar, ırk, renk, dil, sosyal sınıf, ulusal köken, yerlilik durumu, din, engellilik hali, cinsiyet, medeni hal, cinsel yönelim, sendika üyeliği, siyasi ilişki, hamilelik, gazilik durumu ya da yaş dahil olmak üzere korunan herhangi bir kategoriye dayalı ayrımcılık ya da tacizde bulunmamalı ya da böyle bir ayrımcılığı desteklememelidir.

Üçüncü Taraflar, korkutma, taciz ve şiddetten arınmış bir çalışma ortamı yaratmalıdır. Herhangi bir şiddet eylemi veya tehdidi ile korkutucu, saldırgan, küfürlü veya düşmanca bir çalışma ortamı oluşmasına neden olan veya böyle bir anlam taşıyor şeklinde algılanan sözlü veya fiziksel herhangi bir davranışa müsamaha gösterilmeyecektir. Ayrıca, istenmeyen cinsel teklifler, cinsel iyilik talepleri ve cinsel nitelikteki diğer istenmeyen sözel veya fiziksel davranışlar kesinlikle yasaktır.

4.2 Sağlık ve Güvenlik

Üçüncü Taraflardan, çalışanlarının, yüklenicilerinin ve ziyaretçilerinin iş yerindeki sağlık, güvenlik ve refahlarını yerel yasa ve yönetmeliklere uygun olarak sağlamalarını beklemekteyiz. Üçüncü Taraflarınçalışanları, kendilerinin ve davranışlarından veya ihmallerinden etkilenebilecek diğer kişilerin sağlık ve güvenliklerine makul özen gösterme yükümlülüğüne sahiptir ve işleriyle ilgili faaliyetlerini güvenli bir şekilde yürütmeleri için kendilerine uygun eğitimler verilmelidir.

4.3 Temel insan haklarına saygı

RB, insan haklarının evrensel bir gereklilik olduğuna inanmaktadır ve Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi'nde (İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Medeni ve Siyasi Haklar Uluslararası Sözleşmesi ve Uluslararası Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Sözleşmesi'nden oluşur) ve Uluslararası Çalışma Kuruluşunun ("ILO") İşyerinde Temel İlke ve Haklara İlişkin Deklarasyonunda ifade edilen hakları korumaya kararlıdır. Tüm Üçüncü Tarafların bu yasa ve yönetmeliklere tam olarak uymalarını isteriz. Bir Üçüncü Kişi, hiçbir koşul altında zorla angarya yaptırmamalı veya çocuk işçi çalıştırmamalıdır. Şüpheye mahal vermemek için, tüm işçiler 15 yaşından büyük veya yerel yargı alanında çalışmak için yasal asgari yaş neyse ondan büyük olmak zorundadır. Tüm işçilere en azından yerel yasalara uygun bir şekilde mola, sınırlı çalışma saatleri ve ücretli izin hakkı verilmelidir ve fazla mesai yalnızca gönüllülük esasına dayalı olarak uygulanmalıdır.

4.4 Çalışan gizliliği

RB, çalışanların kişisel ve gizli bilgilerine saygı duymaktadır. Bu, Üçüncü Tarafların, bu tür bilgilere erişimi yalnızca uygun yetkiye sahip ve işini yerine getirmek için açıkça bu bilgilere ihtiyaç duyan kişilere sağlamasını ve hassas kişisel

bilgilerin ifşa edilmemesi için uygun özen göstermeleri gerektiği anlamına gelir. Aynı şekilde, Kişisel bilgilerin verildiği Üçüncü Kişi çalışanlarının, ifşa etmeme veya başka bir amaç için kullanmama yükümlülüğünü anlamaları ve bunu yerine getirmeleri beklenir.

4.5 Ürün Güvenliği

RB, tüketicilerin ürünlerimizin güvenli olduğu hususunda tam bir güvene sahip olmalarını sağlamayı taahhüt eder. RB'ye sunulan ürünlerin RB'nin şartnamesine ve kalite ve güvenlik kriterlerine ve yerel standartlar ve yönetmeliklere uygun olduğundan ve kullanım amaçları için güvenli olduğundan emin olmak her Üçüncü Kişinin kendi sorumluluğundadır. RB'ye sağlanan ürünlerde (imalatları sırasında kullanılan malzemelerin kaynağı veya niteliği dahil) veya imalatları sırasındaki prosedürlerde değişiklikler, RB'nin önceden yazılı izni olmadan yapılamaz.

Tüketicilerimizin sağlığı ve refahı bir numaralı önceliğimizdir, bu sayede ürünlerimizin kalitesi ve güvenliği de en üst düzeyde korunmuş olur. Bu nedenle, tüm Üçüncü Tarafların, RB tarafından kullanılan herhangi bir ürün ya da bileşenim kullanımıyla ilgili olarak, kalite, güvenlik ve performans dahil, memnuniyetsizliği bildiren bir geri bildirim almaları veya böyle bir durumu tanımlamaları halinde konuyu rapor etmeleri kendi sorumluluklarıdır. Raporlar, Üçüncü Kişinin durumla ilgili olarak bilgi sahibi olmasından sonra 24 saat içerisinde RB İlaç Güvenliği Yetkilisi'ne gönderilmelidir.

5. Paydaşlarımıza Yönelik Bütünlük ve Saygı

5.1 Doğru kayıtların tutulması

Üçüncü Tarafların doğru ve zamanında bilgi sunmaları gerekmekte olup, bilgilerini dürüstçe ve düzgün biçimde belgelendirip kayıt etmekle sorumludurlar. Pozisyonları veya iş sorumlulukları gözetilmeksizin, tüm Üçüncü Kişi çalışanları defterlerin ve kayıtların doğru olduğundan emin olmak zorundadır. Defterler ve kayıtlar her bakımdan hukuka ve muhasebe ilkelerine uygun olarak tutulmalıdır. Üçüncü Kişilerin, RB tarafından uyum denetimlerinde, incelemelerde veya veri taleplerine yanıt olarak Gizlilik Ofisi tarafından talep edildiği durumlarda incelenmesi için ilgi belgeleri sunmaları beklenmektedir.

Doğru kayıt tutma, ticari işlemlerin şeffaf olmasını ve kara para aklama ya da böyle bir girişim olmamasını sağlar. Kara para aklama ile ilgili herhangi bir şüphe olması halinde bu durum derhal RB'ye rapor edilmelidir.

5.2 Gizli bilgilerin korunması

Üçüncü Taraflar, RB'ye veya tüketicilerine, müşterilerine, tedarikçilerine, çalışanlarına veya diğerlerine ait çeşitli şahsi, gizli, kişisel veya özel bilgilere erişebilirler. Üçüncü Taraflar, gizli bilgileri yalnızca amaçlarına uygun şekilde ve görevlerinin bir parçası olarak kullanmalıdır. Bu, açıklanması kanunen veya özel ve

uygun bir ticari amaç için gereken durumlar haricinde, gizli bilgileri RB içinde veya dışında herhangi bir kişiye açıklamayacakları anlamına gelir.

Üçüncü Taraflar işyeri ve çalışma saatleri dışı da dahil olmak üzere ve hatta istihdam ilişkisi sona erdikten sonra dahi gizli bilgileri her zaman korumakla yükümlüdürler. Kamuya açık olmayan bilgiler, asla içeriden bilgi ticaretine katılmak veya desteklemek için kullanılmamalıdır. RB ile yapılan bir sözleşmeyle elde edilen gizli ya da içeriden bilgiler kişisel çıkarlar için kullanılamaz.

5.3 Veri Gizliliği

Normal iş sürecinde Üçüncü Taraflar, bireylerden önemli miktarda kişisel olarak tanımlanabilen ve finansal, tıbbi ve sosyal yardım bilgileriyle ilgili verileri alır, toplar, muhafaza eder ve kullanır. Bu verilerin bir kısmı çalışanlar, müşteriler, tüketiciler, araştırma denekleri, satıcılar ve rakiplerle ilgili hassas bilgileri içerebilir. Veriler her zaman elektronik ve fiziksel olarak güvenli tutularak korunmalıdır ve kayıtlar, işlemlerin gerçek mahiyetini düzgün bir şekilde yansıtmayacak şekilde oluşturulmamalı ve üzerinde değişiklik yapılmamalıdır.

Bir üçüncü kişinin RB adına kişisel verileri toplayıp işlediği tüm durumlarda, RB ile Üçüncü Kişi arasında yapılan sözleşmelere uygun veri gizliliği hükümlerinin eklenmesi ve yerel veri koruma yönetmeliklerine uyum için gerekli önlemler alınmalıdır.

5.4 Medya ve halkla etkileşim

Bir Üçüncü Kişi halka ve medyaya bilgi sağladığında, tüm olguları doğru, eksiksiz ve zamanında ve kapsamlı bir şekilde bildirmekle yükümlüdür. RB Baş Hukuk Müşaviri ve Grup Dış İlişkiler Başkanı tarafından önceden yazılı onay verilmediği sürece dış iletişimlerinde asla RB'nin adını geçirmemeli ve yayınlanacak ya da yayınlanmış olan her türlü olumsuz medya haberi konusunda RB'ye aktif olarak bilgi sağlamalıdır.

5.5 Çıkar çatışmaları

Kişisel, sosyal ve finansal olmak üzere kişisel çıkarların, bir kişinin işini tarafsız ve etkili bir şekilde yerine getirme becerisini engellemesi durumunda çıkar çatışması doğar. Bu, Üçüncü Taraflar ile bir aile üyesi ya da arkadaşının önemli bir çıkar ya da faydaya sahip olduğu bir çalışan, aile üyesi, arkadaş ya da iş arasında iş anlaşmaları yapmaktan kaçınmayı içerir. RB ve çalışanları ile olan iş ilişkisi sırasında ortaya çıkan herhangi bir gerçek veya potansiyel çıkar çatışması veya RB için ya da RB ile olan çalışmasını etkileyebilecek hassas bir durum derhal RB temas kişisine iletilmelidir, böylece RB'nin Çıkar Çatışması politikasına uygun önlemler alınabilir. Koşullara bağlı olarak, Üçüncü Tarafların çıkar çatışmasını veya hassas durumu yönetmek için uygun önlemleri almaları gerekebilir.

5.6 Hediyeler ve eğlence

İş ilişkilerinin kurulması sırasında hediye ve konaklama imkanlarının belirli bir rol oynayabildiğini anlıyoruz, ancak bunlar fiili ya da algılanan bir çıkar çatışması doğurduğunda ya da bir iş kararını etkiledikleri görüldüğünde problem yaratabilirler. Sunulan faydanın bir kişinin işle ilgili kararını etkileme potansiyeli varsa; mevcut ya da potansiyel bir müşteri, rakip ya da tedarikçiyle hediye, indirim, iyilik alışverişinde bulunmak yasaktır. Nakit ya da kupon ya da indirim gibi nakit eşdeğeri vermek de yasaklanmıştır.

Asgari olarak, Üçüncü Taraflar, ticari faaliyetlerin gerçekleştiği yargı bölgelerinde iş hediyeleri ve eğlenceyle ilgili tüm yerel yasal ve düzenleyici şartlara uymak zorundadır. Tüm hediyeler ve eğlenceler, mahiyetleri gereği makul olmalı, işin mantığına uymalı ve mahiyeti ya da değeri açısından aşırı olmamalıdır. Etkinlikler, spor etkinliklerin ve tatil için sunulan biletler, Üçüncü Taraflarca verilmemesi veya kabul edilmemesi gereken uygunsuz hediyeler olarak değerlendirilmektedir.

5.7 Rekabet

İş faaliyetleri, içinde bulundukları veya etkiledikleri ülkelerin rekabet yasalarına tam olarak uygun şekilde yürütülmelidir. Rekabet yasaları sınır ötesinde de etkisi olacak şekilde hazırlanır ve bu yasaların ihlali sonucunda, müdahil olan işletmelere ve kişilere verilecek cezalar önemli miktarda kurumsal ve şahsi para cezaları ve hapis dahil olmak üzere oldukça ciddi sonuçlar doğurabilir. Üçüncü Taraflar; fiyatlandırma, maliyet, ürün temini, müşteriler, pazarlama, ülkeler veya diğer ticari açıdan hassas konularla ilgili kamuya açık olmayan bilgileri rakiplerle görüşmemeli, paylaşmamalı, mutabakata varmamalı ve pazardaki konumlarını bir rakibin meşru faaliyetlerini yasal olmayan yollarla etkilemek için kullanmamalıdır.

6. Küresel Pazarda Bütünlük ve Saygı

6.1 Yasalara uyum

Çalıştığımız birçok Üçüncü Kişinin karmaşık bir düzenleyici ortamda faaliyet göstereceğini biliyoruz. Üçüncü Taraflar, ticari faaliyetlerinde ve faaliyet gösterdikleri ülkelerde rüşvet ve yolsuzluk, sağlık ve güvenlik, insan hakları, ürün güvenliği, uluslararası ticaret, veri koruma, yaptırımlar, ihracat kontrolleri ve anti-tröst ve rekabet dahil olmak üzere tüm yerel yasa ve yönetmeliklere tam uyumu sağlamalıdır.

6.2 Rüşvet ve yolsuzluk

RB'nin rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır müsamahalı bir yaklaşımı bulunmaktadır. Tüm Üçüncü Taraflar yolsuzlukla mücadele konusunda; faaliyet gösterdikleri tüm ülkelerdeki yolsuzluk karşıtı yasalara, Birleşik Krallık 2010 Rüşvet Yasası, Amerika Birleşik Devletleri Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası ve Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü Uluslararası Ticari İşlemlerde Yabancı Kamu Görevlilerine Rüşvet Verilmesiyle Mücadele Sözleşmesi (“OECD Sözleşmesi”) uyarınca tüm imzacı devletlerin yürürlüğe koyduğu rüşvet karşıtı mevzuatlara uymak zorundadır. Bu yasaların çoğu, ülke sınırları dışında etkiye sahip olacak

şekilde hazırlanmıştır ve RB ile Üçüncü Taraflar için iş yaptıkları her yerde geçerli olabilir. Bu yasaları ihlal etmenin cezaları, RB, Üçüncü Kişi ve müdahil olan kişiler için önemli kurum ve şahıs cezaları ve hapis cezası dahil olmak üzere, oldukça ağır olabilir.

Rüşvet, bir başka şahsın fonksiyonunun ya da faaliyetinin uygun olmayan bir şekilde yerine getirilmesini sağlamaya yönelik herhangi bir finansal avantaj veya başka bir teşvik ya da ödülü içerir. Rüşvet, kamu görevlisinin olağan sorumluluklarının bir parçası olan rutin veya gerekli işlemlerin yapılmasını sağlamak veya hızlandırmak için kamu görevlilerine yapılan resmi olmayan küçük ödemeler şeklindeki kolaylaştırma ödemelerini içerir. Bunlar, belirli bir ülkede "iş yapma biçiminin" bir parçası olup olmadıklarına bakılmaksızın rüşvet olarak kabul edilir. Şirket temsilcisi olarak, siz veya yanınızdakiler, kişisel fiziksel risk altında olmadıkça, kolaylaştırma ödemeleri yapmamalısınız.

RB için veya RB ile çalışan Üçüncü Taraflar, yolsuzluk, rüşvet veya rüşvet ya da yolsuzluğa müdahil olma anlamına gelebilecek herhangi bir faaliyette (uygunsuz ödemeler dahil) bulunmamalıdır. Buna, rüşvet olarak algılanabilecek ve RB adına veya yerine yapılan kolaylaştırma ödemeleri veya ayrıcalıklı bir muamele almak ya da uygulamak da dahildir. Kamu görevlileriyle yapılan her türlü pazarlık yüksek risk içermektedir ve Üçüncü Taraflar, yerel yasaları ve yönetmelikleri anlamak, bunlara uyumu belgelemek ve RB'nin önceden onayını almak dahil, oldukça dikkatli bir şekilde hareket etmelidir. Kendisi adına hareket eden bir Üçüncü Kişi tarafından yapılan rüşvet ya da kolaylaştırma ödemelerinden dolayı RB sorumlu tutulabilir.

6.3 Ekonomik suç ve Kara para aklama

RB, kara para aklama ve terör finansmanı faaliyetleri de dahil olmak üzere ekonomik suça karşı sıfır müsamahalı bir tutum sergilemektedir. RB, ekonomik suçu finansal veya ekonomik kazanç için yürütülen yasadışı eylemler olarak tanımlar. RB, kara para aklamayı suç işlenerek elde edilmiş para veya varlıkların "temiz" para veya varlıklarla değiştirilmesi olarak tanımlar. Bu aynı zamanda, teröre fon sağlamak için kullanılan ve bu şekilde elde edilmiş parayı da içerir. RB, sadece meşru ticari faaliyetlerde bulunan ve fonları yasa dışı kaynaklardan sağlanmayan Üçüncü Taraflarla iş yapar.

Üçüncü Taraflar, RB'nin doğrudan veya dolaylı olarak ekonomik suç işleyeceği düzenlemeler içine girmemeli veya böyle bir hizmet sağlamalıdır. Üçüncü Taraflar, doğrudan veya dolaylı olarak kara para aklama, terörist finansman faaliyetleri, vergi kaçakçılığı veya sahtekarlığı veya suç teşkil eden faaliyetlerden elde edilen veya terör finansmanı ile ilgili paraları kabul ederek, aktararak, başka para birimine çevirerek veya gizleyerek kara para aklama yasalarını ihlal eden davranışlarda bulunmamalıdır.

6.4 Çevrenin korunması

RB, gelecekte daha iyi bir dünya yaratmak için bugün çevreyi korumaya çalışmaktadır. Bu amaçla, faaliyetlerimizin ve ürünlerimizin çevresel etkilerini kısa, orta ve uzun vadede azaltmaya kararlıyız ve Üçüncü Taraflardan da aynısını yapmalarını beklemekteyiz. Üçüncü Tarafların, yürürlükteki tüm çevre yasalarına ve düzenlemelerine uymaları ve çevreyle ilgili yasaların veya düzenlemelerin ihlal edilmesine veya maddi olumsuz çevresel etkiye sahip olabilecek olayları veya koşulları bildirmeleri gerekmektedir.

7. Odak Noktası: Distribütörler

7.1 Tanıtım

RB'nin tanıtım yaklaşımı, etik pazarlama anlayışımız ve tüketicilerimizi her kararın önüne koyma isteğimiz ile desteklenmektedir. Tüm RB ürünleri kaliteleri, etkinlikleri, güvenlikleri ve fiyatları esas alınarak satılmaktadır. Tanıtım ve bilgilendirme ile ilgili tüm iletişimler doğru olmalı ve özel iddialar adil ve kanıtlanmış olmalıdır. Distribütörler, ürünlerimizi pazarlamak için yalnızca en güncel malzemeleri kullanma hakkına sahiptir ve etiket dışı kullanımı asla teşvik etmemeli veya lisansı alınmamış ürünleri tanıtmamalıdır.

RB Sağlık ürünlerinin dağıtımını (alış, satış ve/veya tanıtımını) yapan Üçüncü Tarafların; Bebek ve Çocuk Beslenmesi Taahhüdü, Anne Sütü İkameleri ile ilgili Küresel Politika ve Sağlık Çalışanları (HCP) ve Sağlık Kuruluşları (HCE) ile Etkileşim Küresel Politikası ile Standart Küresel Prosedürleri gibi tüm RB politikalarını anlamaları ve bunlara uymaları gerekmektedir. RB Sağlık ürünlerinin tanıtımı ve pazarlanması alanında faaliyet gösteren Üçüncü Taraflar için çalışan tüm çalışanlar, RB yerine veya adına herhangi bir hizmet vermeye başlamadan önce bu politikalar konusunda eğitilmelidir. Bu eğitimin verildiğiyle ilgili kanıtlar, istendiği takdirde RB'ye sunulmalıdır. Bu kurallara uyulmaması, Üçüncü Kişilerle mevcut ilişkilerin erken sona ermesine ve gerekli görüldüğü takdirde yasal işlemlere başvurulmasına yol açabilir.

7.2 HCP, HCE ve GO’lar ile Etkileşimler

HCP, HCE ve Devlet Görevlileri (GO) ile değer içeren herhangi bir şeyin (örneğin hizmet için ödeme, hediyeler, etkinliklere katılmak için sponsorluklar, ürün numuneleri, hibeler veya diğer herhangi bir fayda) aktarılmasını içeren etkileşimlerin karşılığında RB'ye avantaj sağlamak için bir teşvik veya rüşvet olarak algılanma riski vardır.

Sorumlu davranışların önemini kabul ederek, Distribütörlerin aşağıdaki özellikleri sağlamaları için küresel uygunluk standartlarını ve süreçlerini takip ediyoruz:

- Bir işi kazanmak veya RB ürünlerini kullanmak, reçete etmek, satın almak, etkilemek veya tavsiye etmek veya geçmiş satın alımları ödüllendirmek için HCP'lere veya HCE'lere asla teşvik vermemek veya bunu teklif dahi etmemek,

- HCP'lerle ve HCE'lerle yürürlükteki tüm yasal ve düzenleyici gerekliliklere uygun şekilde etkileşime girmek. Distribütör faaliyetleri, Küresel HCP'ler ve HCE'ler Politikası ve SOP'larına bağlıdır ve

- RB adına GO'larla görüşen herhangi bir Üçüncü Kişi, yerel gereklilikleri anlamalı ve takip etmeli ve uyum kanıtlarını elinde bulundurmalıdır.

- RB ürünlerinin kullanımı, reçete olarak yazılması, satın alınması, etkilemesi ya da tavsiye edilmesi niyetiyle profesyonel değerlendirme (PPE) için ürün numuneleri veya ürün sunmamak. Distribütörler, Numune ve PPE kullanımı ve tedariki ile ilgili herhangi bir yerel yasa ve düzenlemeyi (endüstri kuralları veya yönergeleri dahil) anlamalı ve bunlara uymalıdır. Herhangi bir numune veya PPE dağıtımı kayıt altına alınmalı ve istendiği takdirde RB'ye kanıtları sunulmalıdır.

7.4 RB adına hareket etmek

RB için bir aracı olarak veya RB adına hareket eden bir distribütör, işlerin yürütüldüğü pazarda RB'yi temsil etmektedir. Distribütörler yüksek etik standartlarda davranmalı ve hiçbir şekilde RB'nin itibarını sarsacak herhangi bir eylemde bulunmamalıdır. Distribütörler hiçbir zaman RB ürünlerini başka bir adla satmamalı veya RB adı altında diğer ürünleri satmamalı, ayrıca kasten RB'ye benzer markalar veya ticari adlar altında çalışmamalıdır. Tüm RB iletişimleri açıkça RB'ye atfedilmeli ve müşteriyi hiçbir şekilde yanıltmamalıdır.

8. Üçüncü Taraflara Destek

Birlikte çalıştığımız Üçüncü Tarafların yüksek etik standartları olduğunu kabul ederiz. Aynı zamanda, Üçüncü Tarafların bu standartları uygulama ve devam ettirmeleri için sorumluluğumuz olduğunu da kabul etmekteyiz. Üçüncü Taraflara verdiğimiz destek, adil fiyatlarla ödeme yapmayı ve her zaman açık ve dürüst şekilde işlem yapmayı içerir. Ürünler için adil ödemeler yapmak ve bu sayede tedarikçilerimizin adil maaşlar ödeyecek kaynaklara sahip olmalarını sağlamak gibi, güven ve saygıya dayalı iş ilişkileri kurmaktayız.

Çalıştığımız Üçüncü Kişiler, büyüklük ve coğrafyaya göre değişkenlik gösterir, bu nedenle değişen uyum süreleri bulunmaktadır. Küresel Etik ve Uyum ekibimiz, bir faaliyetin veya politikanın bu Politikaya uyup uymadığı konusundaki belirsizliklere cevap vermek için hazırdır ve e-posta ile ulaşılabilir: AskCompliance@rb.com

8.1 Kurumsal Güvenlik

Tüm Üçüncü Tarafların, kurumsal güvenlik ihlallerini (internet ile ilgili ihlaller de dahil olmak üzere) önlemeleri, bunlara karşı korunmaları ve bunlara müdahale etmelerini gerektiren yazılı bir sürece sahip olmaları beklenir ve her Üçüncü Kişi, güvenlikle ilgili olayları olayın meydana gelmesini takip eden 24 saat içerisinde Açıkça Konuşma Hattı'nı kullanarak veya AskSecurity@rb.com adresine bir e-posta göndererek RB'ye bildirmek zorundadır.

Bildirilmesi gereken hususlar bunlarla sınırlı olmamakla birlikte şunları içerir: her türlü hırsızlık (kargo hırsızlığı dahil), herhangi bir fiziksel şiddet eylemi, taciz veya zorbalık, sahtekarlık, sahtecilik, ürünlerde tahrifat / kasıtlı hile ve Bilgi Teknolojisi sitemleri ile ilgili girişimler/ izinsiz girişler.

9. Uyumsuzluk Durumunda Yaptırım

RB, işbu Politikaya, ya da bu belgede bahsi geçen diğer Politika veya SOP'lara ve/veya RB veya çalışanlarını etkileyecek yerel veya uluslararası yasa ve yönetmeliklere uymayan Üçüncü Taraflara yönelik olarak; sözleşmenin feshi ve/veya mahkemede dava açmak dahil önlem(ler) alabilir.